

サラリーマン横井の活動をお伝えします

YOKOI Report

奈良市議会議員 横井雄一 議会レポート

奈良市議会議員の横井雄一でございます。

「サラリーマンが普通に政治に参画できる奈良」の実現を目指し、いつもみなさんの身近にいる政治家として活動してまいります。



みんなの声を、議会に持っていきました

「仕事がなくなった!」

12月・3月
定例会

横井の質問



緊張するなあ

談合をした201業者に対し、奈良市は2年間の指名停止をした。談合は許せないが、何の落ち度もない従業員や家族に、解雇や給与未払いといふ雇用不安が起きている。雇用対策を実行する必要がある。

仲川市長の答え

国の緊急雇用創出事業を活用し、奈良市から雇用をつくり出す。平成22年度だけでなく、23年度も行う予定である。また、融資対策は特別措置を講じてもらえるよう金融機関に依頼していく。

「市役所の人は、たるんでいる!」

3月
定例会

横井の質問



勉強しよう!!



ちゃんと仕事をしている人、そうでない人を適切に評価するべき。職員さんのやる気を高め、市役所の仕事をガラス張りにするよう「外部評価」を取り入れた「人事評価制度」を導入してはどうか。まず府内に、「制度導入のための検討委員会」を設置することを要望する。

市長公室長の答え

職員のやる気を發揮させるための有効な手段であると認識している。制度導入を検討する際には、外部の人間による評価も検討する。

「通学路がこわい!」

横井の質問



産業文教
委員会

子どもの通学路には、たくさんの危険が潜んでいます。保護者が危険を発見しても、それを誰に言えばよいのかわかりにくい。改善・解決までのしくみを、学校からも分かりやすく伝える必要がある。



一生懸命
がんばります



学務課長の答え

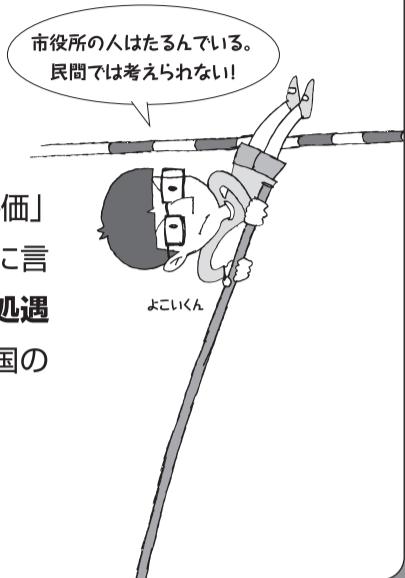
現在、そのしくみが十分伝わっていないことを反省している。改善したい場合、校園長・PTA会長・地元自治会長の連名で、改善要望を教育委員会に出すことができる。「学校」が中心となり、自治会、保護者と協力し合って、安全な通学路づくりに努める。

『人事評価制度』って、なに？

奈良市の職員さんに、より良い仕事をしてほしいと思います。そのために、『人事評価制度』を導入することに取り組んでいます。「内部評価」だけでなく、「外部評価」も取り入れた制度が望ましいと考えます。簡潔に言いますと、「ちゃんと仕事をしている人、そうでない人を、適切に評価し待遇に反映する」というものです。私は、民家企業では当たり前の制度を、全国の地方自治体に先駆けて、「奈良市」で実施してほしいと思います。

みなさん、どう思われますか。

ご意見は…横井雄一まで。メールアドレス yokoi-y@kcn.jp



街頭演説もしています！

駅前で、市政の課題や自分の取り組み、そして、どんな奈良市にしたいか…などを話しています。道行く人が声をかけてくださり、ご意見をくださいます。街角で横井を見かけたら、お声がけください！



(写真は2009年クリスマスの夜、近鉄学園前駅にて)

「平城遷都祭2010」がはじまります

2006年から、スタッフとして関わってきた「平城遷都祭2010」がいよいよ始まります。市民ボランティアでつくる、奈良の観光振興にインパクトを与えることができるイベントだと思います。ぜひとも、お越しください！



横井のオススメ
5月9日開催、フィナーレは
2,000人の大合唱！

「平和への讃歌～ピースメッセージ～」
は、感動ものです。

平城遷都1300年祭 春のフェアのメイン事業として開催!
とき：平成22年5月1日～9日 ところ：平城宮跡会場



平城遷都祭2010 ホームページ <http://www.sentosai.jp/>

みなさんのところへ、出かけて行きます！

サラリーマン、主婦、企業経営者など3、4人の集まりから10人を越えることもあります。

例えば、『街に子どもが自由に遊べる広場がほしい!』といった、お声をいただいています。横井は、その声を議会に届けます！

お声がけくだされば、出かけて行きます。それが、横井雄一の「出前会議」です。



横井雄一オフィシャルホームページ <http://www.yokoi-y.com/> 横井雄一メールアドレス yokoi-y@kcn.jp

★オフィシャルホームページで、横井雄一のテーマソング「GO!GO!よこいくん」がお聴きいただけます。