

よこいくんの 取り組み

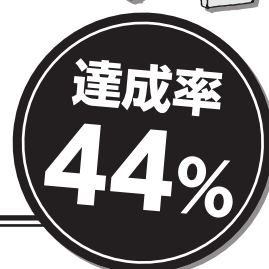
ダイジェスト版

すすめ、よこいくん！ コツコツと取り組んできた政策！



すすめ、行政改革！

家庭ごみ収集業務の民間委託が大きく進む！



市民感覚とかけ離れた特別な待遇と‘中抜け’など勝手気ままな仕事のやり方を改革すべきと訴えたのが、5年半前。

その後、特殊勤務手当の90%廃止と仕事のやり方の見直しが行われました。さらに、平成25年4月から家庭ごみ収集業務の民間委託が始まりました。改革によって生み出した財源は、福祉・医療・教育分野に充当すべきと繰り返し訴えてきました。

民間委託率44%！ 改革で得た財源7億7000万円！ 新しい取り組み11政策！

年度	民間委託率	生み出した財源	新しい取り組み
25年度	18%	1億7千万円	福祉 乳がん、子宮けいがんの未受診者に無料クーポン配布／バンビーホームの開所時間延長／発達支援園児等のための園巡回相談の回数増／高齢者の行方不明防止のGPS端末の導入 医療 地域包括センターに認知症コーディネーター配置／医療施策展開のためのデータ分析など基礎資料づくり／胃がん、肺がん50歳対象の個別検診を導入 教育 中学校での給食室建設と給食の実施／ALT増員による小学校での英語教育の充実／学校図書館へ司書を派遣／図書館から離れた場所で図書返却ポストを増設
26年度	33%	3億2千万円	
27年度	44%	2億8千万円	
合計	3年間だけで	7億7千万円	

改革の財源を充当！

これまで、誰もやったことがないことを手掛けるのはとても勇気が要りましたが、こうして少しずつ成果が出てきたことは素直に嬉しいです！

すすめ、障がい者教育の充実！

通級指導教室の充実へ、一歩前進！



きこえの教室をはじめ通級指導教室の充実に取り組み始めたのが、3年前。

少数の声はなかなか届かないのが世の常ですが、目の前で困っている方がいたら私は放っておけません。椿井小学校の聴覚障害児のための「きこえの教室」のさらなる充実を求めたことからこの取り組みは始まりました。教室の増設、担当教師の増員、担当教師の後継者作り等を訴えてきました。

平成28年10月、三笠中学校に発達障害児のための通級指導教室「ステップ教室」が増設されました。

まだまだ課題がありますので、引き続き努力したいと思います！

すすめ、手話言語条例づくり！

手話言語条例づくりへ、スタート！

達成率
10%

ろう者と一緒に手話普及に取り組み始めたのが、6年前。

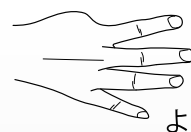
これまで横井は、議会では「市立奈良病院へ手話通訳者の配置」、「ろう者や手話関係者を交えた手話のことを知る市民懇談会の開催」「手話言語条例の必要性」等を訴えてきました。平成28年3月、ろう者と手話関係者、市民約50人で市民懇談会の開催にこぎ着けました。

同時に、市長自身が手話の必要性を認識する必要があると思い、平成28年9月30日、奈良市聴覚障害者協会の方と手話サークルの方と仲川市長が懇談し、手話の大切さはもちろん、条例づくりの進め方について話し合いました。その後、28年11月、条例づくりを目指す会議、第一回「意見交換会」が行われました。

ようやく奈良市が手話言語条例づくりに一歩踏み出しました。

手話言語条例づくりへ向けて！

年 月	横井の行動	
平成 23年6月	議会質問	① 市立奈良病院に手話通訳者を配置して！
23年6月～24年2月	自主活動	② 奈良市手話通訳者養成入門講座受講・修了！
24年3月	手話で議会質問	③ 市立奈良病院に手話通訳者を配置して！
24年4月～現在	自主活動	④ 奈良市手話サークル「鹿の会」で活動中！
25年12月	議会質問	⑤ ろう者を応援する取り組みを！
26年1月～26年7月	自主活動	⑥ 奈良県盲ろう者通訳介助員養成講座受講・修了！
26年7月～27年3月	自主活動	⑦ 奈良市手話通訳者養成基礎講座受講・修了！
26年8月	自主活動	⑧ ふれあい盆踊り大会で手話通訳デビュー！
26年12月	議会質問	⑨ 手話をテーマに市民が懇談する場を！
27年1月	自主活動	⑩ 盲ろう者の通訳介助デビュー！
28年12月	議会質問	⑪ 手話言語条例を一緒に作りましょう！



2013年街頭で手話演説



2014年夏祭りで手話通訳



2016年市長との会談

さらに、条例づくりができるまで努力したいと思います！

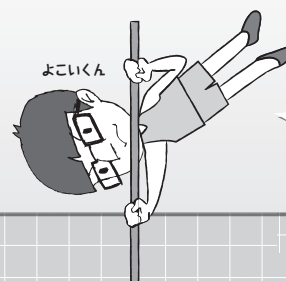
すすめ、人事評価制度！

人事評価制度、稼働中！

7年前、議員就任直後から取り組みました。

ちゃんと仕事をしている人もしていない人も適正に評価する、平成22年3月議会で、外部評価を取り入れた人事評価制度の導入を提案し、準備委員会の設置を要望しました。23年度に、「準備委員会」が設置され制度づくりが始まりました。制度設計の後、2年間の試行を経て、26年度から本格稼働しています。民間企業では当たり前の制度を奈良市にも取り入れることができました。

完了！



次へ、ジャンプ！